

# 长江海事局辖区培训机构座谈会 情况通报

2017年3月1日，船员处在局技能训练中心组织召开了辖区船员培训机构座谈会，桓兆平副局长出席了会议，中国海事服务中心、各分支局、辖区内29家海船和内河船员培训院校、辖区内6家航运企业的代表参加了会议。会议通报了2016年度辖区船员培训管理和考试工作的情况，就如何提高内河船员素质，开展校企合作、校校合作，加强船员培训机构日常监督管理等事项展开了充分讨论，并对2016年度分级评比中获得“五星级”和“A级”的培训机构进行了表彰。现就会议情况通报如下：

一、通报2016年度船员培训管理工作的基本情况。船员处林承志副处长通报了2016年度辖区培训机构的培训规模、招生、培训量等数据，2016年度辖区内海船船员招生和培训量呈现探底回升的状况，而内河招生和培训则继续保持下滑趋势；通报了2016年度培训机构分级评定情况；总结了2016年度长江海事局继续开展“六进课堂”、编制海船船员特殊培训大纲、内河船员实操考试规范等全国船员培训规范性文件，以及编写船员违法记分培训教材等重点工作。通报了培训机构学生的毕业报备和入学报备、培训开班申报、日常监督管理、资质审核中的突出问题，并对2017年的重点工作进行了布置，主要包括全面推进内河培训机构、企业之间的校校合作、校企合作，继续推进内河培训机构“六进课堂”专项活动，全面开展培训机构

的课程认可等。

二、通报 2016 年度船员考试情况。考试中心章少平副处长通报了 2016 年辖区海船和内河船员的考试情况。通报了海船船员考试中，评估员调用、考场准备、海船规费收缴等存在的突出问题。指出评估员调用由主考官负责，严格实行交叉评估的方式，对考试前考试规费未缴纳、考场设备准备不全的培训机构不予考试。通报了考试评估情况：一直以来，我局使用模拟器开展内河一类船长考试效果较好，但部分培训机构对船员的培训时间短、培训效果差，特别应急应变内容培训不足，导致整体考试及格率不高。指出船员培训机构应针对不同年龄的船员提高培训效果，优化模拟器的性能，加强应急应变内容的培训，结合当时的航道、周围水域的情况综合培训船员处理案例的能力。考试中心将从三个方面改进考试效果：一是改变案例分析只用选择题考试的方式；二是进一步规范评估员对评估标准的理解和把握；三是改善模拟器性能的局限对考试结果的影响。

中国海事服务中心朱耀辉主任通报了全国和长江海事局辖区海船和内河考试情况。2016 年度全国海船和内河考试量持续下降，长江海事局辖区的海船考试及格率在全国处于中低水平，内河考试及格率处于中高水平。海船和内河题库（6 万道题）在 2016 年由近 300 名专家进行了全面评审，下一步会采用社会化征题，题库更新的幅度将会加大。实操评估考试智能化系统已在全国范围内推广应用。未来船员考试将注重应知应会和实践知识的考核，采用更多的信息化设备提高考试效率，保证考试的公平、公正。

三、讨论了《长江海事局培训课程认证管理办法》（初稿）。船员处、考试中心的领导和各海船培训机构的代表就《长江海事局培训课程认证管理办法》（初稿）进行了充分的讨论，对申报课程认证需准备的材料，课程认证的申报审批流程，课程认证的管理等诸多事宜深入交换了意见。与会代表提出必须对课程认证中提交的资料予以保密。大家一致要求在进行适任证书和合格证再有效课程认证后，获批的培训机构开展的培训如何进行考核海事机构应予以明确。

四、讨论了《长江海事局关于鼓励校企合作、校校合作办学的意见》（初稿）。船员处培训主管李小丰介绍了该意见稿的具体内容，长江海事局鼓励校企合作、校校合作的背景是因为内河航运的职业教育持续萎缩、学校招生困难，内河船员综合素质持续下滑，海事主管部门为培训机构、航运企业的生存和船员的发展提供支持。校企合作的内容包括航运专业学生依托企业进行实习，院校为企业在岗船员进行培训，企业在院校开办“订单班”，院校为企业招收“委培生”等。校校合作的内容包括院校之间进行适度整合，共享优质教学资源和设备资源，不同办学层次的院校分别对学生进行接力培养等。海事机构可采取认可在校学生顶岗实习的水上服务资历、认可企业船员的船上培训等激励措施。与会代表就这一议题展开了充分的讨论。

五、武汉理工大学课题组郝勇教授介绍了以客船、危险品船船员为重点的素质提升课题研究思路。通过分析船员管理法规、船员资格、船员培训和考试的现状，船员市场的供求状况与趋势，借鉴国外内河船员管理的先进经验，研究如何提高内河船员素质的方法。听取了大

家关于提升船员素质的意见和建议。

六、船员处谢建义处长宣读了《长江海事局关于 2016 年度辖区船员培训机构分级评定结果的通报》，桓兆平副局长等领导对获得“五星级”荣誉的湖北新海联船员培训有限公司、重庆市万州高级技工学校和“A级”荣誉的重庆市川维职业培训学校、湖北三峡职业技术学院、铜陵金江海船员培训中心等五家培训机构进行了颁奖。

七、桓兆平副局长最后作了总结讲话。他从我国船员队伍发展的管理要求，船员管理存在的主要问题，并就提升船员素质、加强校企合作作了讲话。